

统一社会信用代码

124306025910110854

# 事业单位法人年度报告书

( 2024 年度)

岳阳市岳阳楼区劳动人事争议仲裁

单 位 名 称 \_\_\_\_\_ 院

法 定 代 表 人 \_\_\_\_\_

国家事业单位登记管理局制

《事业单位法人证书》登载事项	单位名称	岳阳市岳阳楼区劳动人事争议仲裁院（岳阳市岳阳楼区劳动人事争议仲裁委员会办公室）			
	宗旨和业务范围	对辖区范围内的劳动人事纠纷事件公平、公正及时解决，保护当事人合法权益。负责宣传贯彻执行劳动人事争议仲裁有关政策，处理劳动人事争议仲裁委员会的日常工作；承办处理劳动人事争议案件的日常工作，根据仲裁委员会的授权，负责管理仲裁员，组成仲裁庭，开展仲裁工作。			
	住 所	岳阳市邕园路 15 号			
	法定代表人	屈鹏			
	开办资金	4.8 (万元)			
	经费来源	财政补助（全额拨款）			
资产损益情况	举办单位				
	岳阳市岳阳楼区人力资源和社会保障局				
	净资产合计（所有者权益合计）				
网上名称	年初数（万元）	年末数（万元）			
	2.6	3			
网上名称	岳阳市岳阳楼区劳动人事争议仲裁院（岳阳市岳阳楼区劳动人事争议仲裁委	从业人数	8		

	员会办公室)		
对《条例》和实施细则有关规定执行情况	无变化		

## 开展业务活动情况

今年来，区劳动人事争议仲裁院在局党组的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神为指导，认真贯彻落实省、市、区关于劳动人事争议调解仲裁工作要求，以维护劳动关系和谐稳定为落脚点，坚持“为民仲裁”的宗旨，不断加强争议处理效能建设，切实提升调解仲裁工作规范化、标准化、专业化、信息化水平。

一、主要工作完成情况 今年来，我院共接待处理劳动争议纠纷410件，案前调解55件，立案受理372件，不予受理38件，其中5人以上集体案件5起，现已结案347件，另有25案件正在处理中，按期结案率为93.3%，调解成功率66.8%，仲裁调解、平安建设工作全年目标任务全面完成。坚持“三联动”劳动争议预防化解机制，全力构建和谐劳动关系。一是坚持“人社+工会”联动。着眼于基层矛盾的化解疏导，发展新时代“枫桥经验”，不断探索诉源治理的有效路径，按照“人社牵头、工会协同、行业参与”，联合区总工会在全区成立了“工会+人社”劳动争议调解室、新就业形态劳动权益保障联合调解中心、东茅岭商圈劳动争议调解室，选派政治素质高、专业功底好、服务意识强的仲裁员、调解员组成劳动争议调解团队，专门负责调解工作，截至目前，已成功调解劳动争议98件。今年7月份，人社部调解仲裁司的施处长、省人社厅调解仲裁处罗莽处长等领导调研楼区时对新就业形态调解工作给予了充分肯定和高度评价，并提出了很多合理化建议，为我们打造新就业形态调解品牌奠定了坚实的基础。二是坚持“调解+执法”联动。开通劳动纠纷化解绿色通道，充分发挥农民工速裁庭的作用，联合劳动仲裁、监察、工会和基层组织，将集体劳动人事争议案件、劳动报酬纠纷等案件转入“速裁”处理，大力推行“调解+速裁”模

	<p>式，快立、快调、快审、快结，限时办结，缩短办案周期。今年1-12月份已高效受理办结了劳动报酬争议案件63件，涉案金额39.8万元，切实维护农民工的合法权益。三是坚持“调解+普法”联动。注重劳动人事争议巡回仲裁庭的示范引领，对于有代表性、典型性的案件，进行调解或公开庭审，通过审理一案，实现教育一片的效果。今年在北环路社区、小龙城数字产业园进行了3次巡回仲裁庭审，取得了良好的社会反响。持续多次开展送法进企业、进社区、进学校服务，深入社区群众和周边企业提供劳动仲裁法律咨询和普法宣传，针对企业劳动用工中存在的问题，进行分类指导、现场答疑，为用工双方解难题、促和谐、送保障。</p>
相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期	无
绩效和 受奖惩及 诉讼投诉 情    况	无

接受捐赠 资助及使 用 情 况	无
-----------------------	---

填表人： 汪子超 联系电话：18507483900 报送日期：2025年03月20日