

2023年度预算单位整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况	编制数		2023年实际在职人数		控制率	
	23		23		85.19%	
经费控制情况(万元)	2022年决算数		2023年预算数		2023年决算数	
三公经费	7.4		0		0	
1、公务用车购置和维护经费	5.9		0		0	
其中：公车购置						
公车运行维护	5.9					
2、出国经费						
3、公务接待	1.5					
项目支出：	0		0		0	
1、业务经费						
2、编外用工人员经费						
3、本级专项资金（一个专项一行）			0		0	
公用经费：	50.4		46.8		46.8	
其中：办公经费	25.1		15.5		15.5	
水费、电费、差旅费	6.5		2.3		2.3	
会议费、培训费	2		0		0	
政府采购金额	93.61		113.36		113.36	
部门基本支出预算调整						
楼堂馆所控制情况 (2023年完工项目)	批复规模 (m²)	实际规模 (m²)	规模控制率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)	投资概算控制率
	0.00	0.00	—	0.00	0.00	—
厉行节约保障措施	1、加强组织领导；2、完善制度建设；3、强化预算管理；4、严格经费开支；5、推行绿色办公；6、加强公务用车管理；7、加强宣传教育；8、强化监督检查；9、建立考核机制。					

单位负责人签字：

胡网新

填表人：邓岸妹

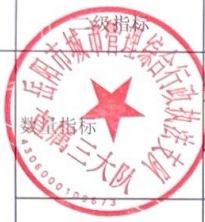
联系电话：13975028272

填报日：2024年5月/1

2023 年度预算单位整体支出绩效自评表

预算单位名称	岳阳市城市管理综合行政执法支队直属三大队					
年度预算申请 (万元)	年初预算数(万元)	865.82	全年执行数(万元)	899.13	分值	10
	年度资金总额:	865.82	899.13	10	100.00%	10.00
	按收入性质分:			按支出性质分:		
	一般公共预算:	889.95		其中:基本支出:	899.13	
	政府性基金拨款:	0.00				
	纳入专户管理的非税收入拨款:	0.0		项目支出:	0.00	
其他资金	9.18					
年度总体目标	预期目标			实际完成情况		
	<p>一、贯彻执行国家有关城市管理方面的法律、法规、规章和政策规定。二、负责行使本大队管辖内的市政公用设施运行管理、市容环境卫生管理、园林绿化管理、城区禁止燃放烟花爆竹等城市管理方面的行政处罚权及相应的行政强制权。三、负责行使本大队管辖区域内城市河道和水域倾倒废弃物和垃圾及违规取土、城市河道和水域违法构筑物拆除等水务管理方面的行政处罚权及相应的行政强制权。四、负责行使本大队管辖区域内城市社会生活噪声污染、餐饮服务业油烟污染、露天烧烤污染、城市焚烧沥青塑料垃圾等烟尘和恶臭污染、露天焚烧秸秆落叶等烟尘污染、燃放烟花爆竹污染、渣土运输扬尘污染、城市建筑施工噪声污染、建筑施工扬尘污染等生态环境保护管理方面的行政处罚权及相应的行政强制权。五、负责行使本大队管辖区域内户外公共场所无照经营、食品销售和餐饮摊点无证经营，违规设置户外广告等市场监督管理方面的行政处罚权及相应的行政强制权。六、负责行使本大队管辖区域内侵占城市道路、违法停放车辆等城市公安交通管理方面的行政处罚权及相应的行政强制权。七、负责本大队管辖区域内“牛皮癣”的治理和清除工作；负责对本大队管辖区域内“门前三包”、燃放烟花爆竹的监督管理以及考评工作。</p>			<p>严格按照年初预算绩效管理坚持绩效导向、完成各项绩效目标如下： 1.组织综合执法能力素质培训，邀请专家，通过办培训班、法制讲坛等形式，提升执法人员执法水平。 2.落实市容环境卫生责任制度，取缔市场周边占道经营，整治脏、乱、差、乱搭建等现象，促进城市经营秩序逐渐优化。 3.切实推进全国文明城市创建，把加强城市管理工作作为改善人居环境、提升城市形象、增强城市综合功能、保障城市经济社会可持续发展的重要工作来作。城市管理工作取得了明显成效。</p>		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	执法办案件数	190件	190件	5	5	
			宣教协调会议	23次	23次	5	5	
			违章集中整治次数（含夜市、基建场地污染）	169次	169次	5	5	
		质量指标	日常管理及时到位率	100%	100%	5	5	
			违章违法案件处理率	100%	100%	5	5	
			履职工作任务完成准时率	100%	99%	5	4	
		时效指标	劝阻撒漏污染，查处违规运输车辆	每天	每天	5	5	
			及时纠章不文明行为	每天	每天	2	2	
			常态化管理	每天	每天	5	5	
	效益指标	经济效益指标	促进经济良性发展	提高	提高	10	10	
		社会效益指标	维护文明城市形象	提高	提高	10	10	
		生态效益指标	城市整洁率	98%	98%	5	5	
		可持续影响指标	内部管理规范	提高	提高	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众满意度	96%	95%	10	9	
	成本指标	经济成本指标	总成本控制	不超过预算金额	不超过预算金额	3	3	
		社会成本指标	负面舆论及处理成本	降低	降低	2	2	
		生态环境成本指标	水、电能耗	降低	降低	3	3	
	合计	—	—	—	—	100	98	



单位负责人签字: 胡明新

填表人: 邓岸妹

2/2 联系电话: 13975028272

填报日期: 2024年5月

附件5

2023 年度岳阳市城市管理综合行政执法支队 直属三大队单位整体支出绩效自评报告

部门（单位）名称：（盖章）

2024年5月20日



2023 年度岳阳楼区岳阳市城市管理综合行政执法支队 直属三大队单位整体支出绩效自评报告

一、单位基本情况

(一) 职能职责

1、贯彻执行国家有关城市管理方面的法律、法规、规章和政策规定。

2、负责行使本大队管辖区域内市政公用设施运行管理、市容环境卫生管理、园林绿化管理、城区禁止燃放烟花爆竹等城市管理方面的行政处罚权及相应的行政强制权。

3、负责行使本大队管辖区域内城镇燃气中瓶装燃气管理方面的行政处罚权及相应的行政强制权。

4、负责行使本大队管辖区域内城市河道和水域倾倒废弃物和垃圾及违规取土、城市河道和水域违法构筑物拆除等水务管理方面的行政处罚权及相应的行政强制权。

5、负责行使本大队管辖区域内城市社会生活噪声污染、餐饮服务业油烟污染、露天烧烤污染、城市焚烧沥青塑料垃圾等烟尘和恶臭污染、露天焚烧秸秆落叶等烟尘污染、燃放烟花爆竹污染、城市建筑施工噪声污染、建筑施工扬尘污染等生态环境保护管理方面的行政处罚权及相应的行政强制权。

6、负责行使本大队管辖区域内户外公共场所无照经营、食品销售和餐饮摊点无证经营，以及户外违法回收贩卖药品、违规设置户外广告等市场监督管理方面的行政处罚权及相应的行政强制权。

7、负责行使本大队管辖区域内侵占城市道路、违法停放车辆等城市公安交通管理方面的行政处罚权及相应的行政强制权。

8、负责本大队管辖区域内“牛皮癣”的治理和清除工作；负责对本大队管辖区域内“门前三包”、燃放烟花爆竹的监督管理以及考评工作。

（二）机构设置

根据市事权下放人员转隶通知，现岳阳市城市管理综合行政执法支队直属三大队有参照公务员管理的事业编制 27 人，即在编在职 23 人。另有劳务派遣的城市管理执法协管员 73 名。

内设机构：人秘股、财务股、考评股、综合股；路段中队（6 个）：步行街中队、得胜路中队、南湖路中队、岳阳楼中队、建设路中队、中晚班中队。

二、一般公共预算支出情况

2023 年来纳入本单位部门整体支出绩效自评评价范围的支出全部为一般公共预算支出 889.95 万元。

（一）基本支出情况

2023 年度基本支出为 899.13 万元，主要包括：工资福利支出 340.57 万元，商品和服务支出 545.61 万元，对个人和家庭补助支出 4.26 万元，资本性支出 8.69 万元。

三、政府性基金预算支出情况

2023 年度本单位无政府性基金预算支出。

四、国有资本经营预算支出情况

2023 年度本单位无国有资本经营预算支出。

五、社会保险基金预算支出情况

2023 年度本单位无社会保险基金预算支出。

六、单位整体支出绩效情况

2023年，在区委区政府的坚强领导下，在区城管委的有力指导下，我大队以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧紧围绕建设核心引领区和首善之区的目标任务，切实改进工作作风，努力提高工作标准，为创造优美的市容环境和良好的市容秩序做出了积极贡献，取得了较好成绩。根据部门整体支出绩效自评表，本单位2023年度绩效自评得分为98分。部门整体支出绩效情况如下：

一、以思想建设为统领，扛牢意识形态主职主责。

今年，我大队始终把意识形态工作放在首位，将意识形态工作与城市管理日常工作充分结合，坚持做到两手抓、两不误、两过硬、两促进。

（一）强化责任，明确要求，坚持思想和行动“两手抓”

党支部高度重视，严格落实意识形态工作领导责任制。加强学习引领，提高政治意识，积极贯彻落实关于意识形态领域的各项工作。

1、制定年度计划，意识形态工作纳入重要议事日程。

强化主体责任，把意识形态工作纳入年度工作要点和党支部学习的重要内容。民主生活会上，班子成员将履行意识形态工作情况纳入对照检查材料，深刻自我剖析，定期上报，并纳入年终述职述廉重要内容。

2、明确责任分工，层层抓好意识形态工作贯彻落实。

明确党支部书记为第一责任人，全面主持党支部意识形态工作。细化分工，确定分管领导为各自分管领域意识形态工作直接负责人，主抓分管领域意识形态工作。各党支部委员切实履行主题责任，层层抓好贯彻落实，切实解决党员干部意识形态工作中存在的实际问题。

（二）注重宣传，正面引领，坚持实绩和实效“两不误”

党支部注重加强对各类意识形态阵地的管理，建设具有强大凝聚力和引领力的党组班子，确保守住自己的阵地、管好自己的人。

1、深入理论学习，牢牢把握意识形态主动权。大队支部班子带头形成重视学习、鼓励学习、推动学习的正确导向。精心制定了2023年理论学习计划，

全年开理论学习 11 次，专题分析研判意识形态工作 2 次，完善了《“第一议题”学习制度》，在大队召开的支部委员会、骨干例会等会议中，会前均原汁原味学习习近平总书记讲话、重要指示精神，确保学深悟透、融会贯通、入心入脑，通过多渠道、多形式、多举措深化对意识形态工作重要性的认识，牢牢把握意识形态主动权。

2、着力加强管理，主动维护网络意识形态安全。及时妥善回复平台的举报建议，积极解决市民群众反映的问题。对于日常执法、整治行动过程中，游摊、市民质疑执法合法性，在网络、视频软件恶意传播不利于城管执法的信息，按照谁主管谁负责的原则，依法依规组织实施网络舆情应对处置工作和应急处置工作。研究制定了《重大舆情应急处置预案》、《突发事件应急预案》，出台了《媒体稿件“三审”制度》和《网络传播平台管理制度》，推进网评员队伍建设，定期开展意识形态领域风险点排查，分析研判发展形势，及时发现和掌握社情民意中的苗头性、倾向性问题，有针对性地采取防范和控制措施，及时预防和消除不良影响。

3、着力宣传造势，积极推介传递城管好声音。通过多种渠道，各类媒体广泛宣传，树立城管新形象，汇聚社会正能量。2023 年，共在新闻报刊发表工作信息 19 篇、发放宣传单 10000 余份，以多形式多角度宣传反映城管工作，赢得了各级领导和市民群众的支持认可。

（三）突出“四抓”，提能增效，坚持素质与作风两过硬

紧紧围绕区委区政府中心工作，秉持城市管理工作理念，落实“强基础、转作风、树形象”的具体要求，以常态化开展党员学习，定期组织法律培训和纪律作风整顿，狠抓队伍廉洁作风建设，取得较好的成果。

1、狠抓作风转变，扎实开展“廉政建设”活动。召开专题动员大会，制定实施方案，成立领导小组和督察小组，按计划开展具体工作。加强日常监管，对查找的问题立行立改。针对系统内不同程度存在的不良作风问题，严肃督察问责，确保整改到位。修订完善多项考评制度，每月对各中队进行考

核，每月将考核结果进行通报，并与年终评先评优挂钩。切实增强了工作的使命感和责任感，促进各项工作务实高效落实。

2、狠抓素质提升，积极响应“强、转、树”专项行动。开展法制培训和执法人员行为规范会议，不断提升队伍素质和整体水平。在日常管理工作中秉承“教育为主、管理为辅”的宗旨，以说服劝导的方式纠正当事人错误行为，对屡教不改、违规情节严重、对城市市容造成严重破坏的行为，依法予以严惩，刚柔结合的执法方式受到市民认可。

3、狠抓队伍管理，切实提高依法行政水平。加强城管队员履职和队容风纪督察，严格执行各项规章制度，对涉及廉洁作风损害群众利益的突出问题进行专项整治。定期开展案卷评审、以案说法等会议，来提高执法人员办案能力，掌握办案技巧。

4、狠抓党风廉政建设，扎实做好党建工作。一是紧扣全面从严治党要求，认真履行“一岗双责”，扎实推进惩防体系建设。二是常态化开展党史学习教育，定期开展党员主题活动。三是通过支部会、党小组会等形式层层开展组织生活会，不断丰富党员组织生活。四是组织党员干部观看专题教育片，牢固思想防线，注重自警自醒，时刻挺纪在前，绷紧反腐倡廉之弦，提高拒腐防变能力。

二、以精品业绩为标杆，营造整洁有序的市容秩序。

（一）市容环境整治有“热度”。

1、路段管理提标提质。今年以来，我大队全面对照全国文明城市复审标准，扎实开展占道、出店经营、车辆违停等各类市容秩序整治行动50余次，规范出店经营现象2700余起，清理游摊走贩5000余人次，清退车辆乱停乱放7500余台，累计有效抄牌30000余台，共计暂扣相关违规经营物品1200余件，引导摊点入市100余个，下达整改通知书120余份，办理占道、出店经营案件400起，垃圾分类执法案件20起，处罚金额共计97900元。

2、夜市管理规范有序。严格控制夜市噪音和油烟污染，在辖区范围内共

开展夜间集中整治行动 90 余次，责令整改夜市商家 1200 余家，清理取缔顽固摊点 20 余家，暂扣夜市摊点违规经营物品 600 余件。

3、禁炮工作成效显著。结合辖区实际，制定今年元旦、春节期禁炮专项方案，通过广宣传、压责任、查炮源、严执法、强督查等措施，联合相关部门和乡街开展炮源清缴行动 3 次，发放禁炮管理通知单 10000 余份，劝阻制止燃放烟花爆竹行为 130 余起，主城区基本做到零炮源、零炮声，禁炮工作得到广大市民认可。

4、违停治理全面加强。依据《岳阳市机动车停车条例》及相关交通法规，2023 年共发放《绿色环保出行倡议书》1 万余份，发布、推广文明规范停车相关报道 3 篇次，在辖区符合条件增设停车泊位的人行道共划设机动车、摩托车位 700 余个，清理人行道“僵尸车”6 台，协调移动通信运营商利用手机短信这一载体，向广大群众推送文明停车宣传信息 3000 余条，真正做到将文明停车宣传延伸至每一个角落。

5、行政处罚规范有力。全面落实“谁执法谁普法”普法责任制，充分发挥主观能动性，利用宣传，深入工地、学校、社区等处开展宣传。加强全体干部职工学法普法教育，组织全体干部职工开展集中学习《行政处罚法》《行政复议法》《行政诉讼法》等系列法律法规活动，全面提升干部职工法律综合素养，牢固树立依法行政观念，增强执法能力。

全面推行行政执法三项制度，规范执法文书制作，实现行政执法行为的全过程留痕和可回溯管理，对重大行政处罚案件以及罚款数额较大的案件，作出行政处罚决定之前，必须进行法制审核，未经法制审核或审核未通过的，不得作出决定，从根源上严堵执法漏洞，本年度行政处罚 14.62 万余元。

（二）大气污染防治有“深度”。

1、严格建筑工地管理。做好辖区建筑工地运输车辆的监督管理，实行全工作时段监控。一是加大夜间执法力度。对渣土、砂石运输车辆、混凝土罐车与水泥搅拌车、建筑材料运输车、农用车辆与机械运输车等五类车辆，沿

街撒漏、覆盖运输情况进行巡查查处。二是强化日常巡查。安排执法人员值守辖区内开工工地出入口，严防车胎带泥上路，进行巡回检查，全程跟踪施工车辆运输过程，制止运输车辆沿街撒漏。全年共开展专项整治行 30 余次，查处各类涉污违规案件 6 起，行政处罚 37800 元。

2、油烟设施排查得力。对城区所有餐饮经营场所、单位食堂的餐饮油烟净化设备安装及使用情况进行全面排查，同时，对门店经营者宣讲法规政策，引导商家按照规定安装、使用油烟净化设施，定期清洗，建立并更新清洗维护台账，确保餐饮油烟排放达标，对到期未整改到位的门店依法进行行政处罚。自排查行动开展以来，共走访排查餐饮门店 125 家，下达限期整改通知书 40 余份，处理 12345 平台油烟投诉案件 220 余起，立案查处餐饮油烟污染案件 3 起，处罚金额 10500 元。

（三）中心工作推进有“力度”。

1、重大活动保秩序。今年开展的“洞庭渔火季”“巴陵芒果夜市”“岳商大会”“国大房屋爆破”等重大活动，“洁净样板街打造”“不文明晾晒”“不文明养宠”等专项整治任务，以及接待保障任务，大队全员上阵、全力以赴、周密部署，为我市各项重大活动开展夯实良好的外部环境。

2、复审迎检出实招。为圆满完成全国文明城市、卫生城市迎检任务，研究制定了专门的工作方案并认真组织实施：一是实行了全员上岗。复审迎检期间所有机关人员一律充实到执法第一线，设置信息组、抄牌组、移车组，全力保障创建迎检工作顺利进行。二是延长了所有人员工作时间。迎检工作期间，要求所有人员各类休假一律停止，所有人员从早 6:30-晚 22:00 均到岗履职；三是落实了工作责任。执法保障中，大队班子成员、路段执法人员明确了工作任务，划分了责任范围，形成了每个分管领导分管一片区域，中队包片，个人包路段的管理模式，实行定岗定责，将责任落实到具体个人，并安排巡查小组对各执法区域进行监督检查，就检查中发现的问题及时进行督办并上报。

3、“顽疾”整治全覆盖。一是制作“门前三包”责任承诺书及责任公示牌 3000 余份，与商户签订“门前三包”承诺书 12000 余份，张贴公示牌 2000 余张。二是合理调配执法力量，重点对兴盛市场、云山街、娃娃塘等马路市场进行集中攻坚，共劝离游商摊贩 2000 余个，引摊入市 130 余人，规范出店经营 1600 余家，规范人行道车辆乱停放 6000 余起。三是发放全面整治“牛皮癣”小广告行为的通告 5000 余份，查处各种违规行为 600 余起，监督清理各类非法小广告 500 多平方米，辖区范围“牛皮癣”非法小广告得到有效管控。

4、广告治理显效果。重点对我区范围内主次干道不符合户外广告设置规范、影响市容市貌观瞻、破损及存在安全隐患、公众反映强烈的违规户外广告依法进行专项整治，共摸排违规广告 110 处，整改拆除 26 个、维修加固破损门头、广告招牌 20 余处，有效规范城区户外广告管理秩序。

三、以能力建设为导向，铸造干事创业的干部队伍

（一）大队班子和谐共事。坚持民主集中制，重大事项均经过支部会议讨论决定，一般事项多商量多沟通；坚持分工合作，既分工负责又相互配合，对自己分管的事项认真负责，同时树立全局“一盘棋”的思想，齐心协力、互相配合；坚持以上率下，要求队员做到的，班子成员首先做到，要求队员不做的，班子成员坚决不做。

（二）队伍管理严格规范。一是抓纪律约束。依托钉钉软件，实行全体干部队员上下班“钉钉打卡”，在推进人员规范化管理方面不断深化。二是抓队伍培训。以城市管理职业道德、城市管理行政执法规范取证、城市管理执法技巧等内容为重点，开展了执法人员执法技能培训以及新进协管员岗前培训，有力提升了队伍素质和执法水平。

（三）廉政建设常抓不懈。一是加强教育。开展了中央八项规定精神知识测评，将廉政教育和纪律教育纳入日常学习教育中。组织观看“党纪条规教育警示片”，召开反腐倡廉工作和贯彻落实中央及各级党委的重大决策部署

专题会议4次。二是完善制度。修订完善了《三大队财务管理制度》《三重一大支部会议议事制度》等系列规章制度。严格执行较大事项监督制度，对办公设施采购、新建执法岗亭及“牛皮癣”治理服务等项目的招标进行监管。三是坚守底线。按照规定动作共学习省、市、区关于全面从严治党、清廉楼区建设等文件精神5次，开展书记上廉政党课、普通党员讲廉政微党课4次，观看反腐倡廉电影2次，组织全体干部职工签订《坚决防治以领导干部职权或影响力“打牌子”“提篮子”牟取利益问题承诺书》23份，开展廉政谈话46人次，进一步教育引导党员干部恪守党的政治纪律、规矩。全年共开展作风纪律督查12次，通报批评2人；同时，持续高压整肃队伍，党内严重警告1人，倾力打造作风过硬、纪律严明的执法队。

四、以法治建设强引擎，提升城市管理治理效能

（一）强化学习培训，提升能力素质。

一是健全教育培训机制。为提高执法人员规范执法、公平执法的能力，2023年初，我大队制定法治教育培训计划，培训以《行政处罚法》《行政强制法》《湖南省城市综合管理条例》《城市市容和环境卫生管理条例》等法律法规为重点，制作培训教案，以自学为主、集中辅导为辅的原则实施。二是推行法律顾问制度。2023年聘请湖南祈安律师事务所律师李超为我大队法律顾问，针对行政处罚执法程序、应对非诉执行及行政诉讼案件解析问题，对执法人员专项培训。三是狠抓培训教育落实。制定《执法技能培训实施方案》，开设了依法行政大课堂、中层骨干大课堂、青年小组大课堂、宣传工作大课堂、机关工作大课堂，按照方案培训计划集中开展相关学习。按计划提高大队执法人员全年业务知识和法律法规培训参与率，确保全年培训时长达标。

（二）落实三项制度，夯实法治基础。

一是实行执法全过程记录。一方面加强执法装备建设，推进全过程记录执法工作，2023年以来共配置了执法记录仪29台，强化了执法队员执法全过程记录的意识，也规范了全体队员自身的执法行为。另一方面加强监督管

理，按照执法程序进一步统一规范了执法文书制作和要求，明确了执法过程中现场拍照记录入卷规范、执法记录仪及其他录音录像设备录制的音像保管方式，要求确保每件行政执法案件有记录、有案卷，保障了文字记录完整，执法文书规范。二是执行行政执法法制审核。制定了《重大行政执法决定法制审核和集体讨论制度》，大队行政案件及时报送楼区城管局进行法制审核，明确了重大执法案件范围，审理程序、法制审核要求，规范了执法行为，提高了执法质量，保障行政执法决定的合理性、合法性，有力地促进了严格规范公正执法。

五、以促进发展为目标，抓实巡察整改各项工作。

今年，我大队支部借助巡察“东风”，坚持上下联动，部门协同，真抓实干，解决了一批城市管理难题，以整改工作的实际成效诠释对党忠诚。

（一）高度重视，提高站位，深刻领会巡察整改要求。

自整改工作开展以来，支部书记切实履行整改工作第一责任人职责，保持高度重视，主动认领问题，把巡察整改作为一项中重要的政治任务来抓，抓严抓实抓出成效。多次召开专题会议，为巡察整改工作谋思路、把方向、定标准，亲力亲为抓部署、抓落实，并严格要求班子成员各负其责，将任务分解细化，扎实抓好巡察反馈意见的整改落实工作，推动形成了上下联动，合力整改的工作格局。

（二）强化领导，明确目标，统筹抓实巡察整改责任。

强化组织领导，层层压实责任，大队成立了巡察反馈问题整改工作领导小组，进一步明确党总支支部书记承担主体责任，扎实做好反馈意见的整改落实，细化落实责任清单，确保问题无遗漏、整改见实效。对照巡察反馈的3个方面9个问题33个具体问题进行综合研究和分析，协调各方的积极能动作用，制定整改工作方案，明确责任领导、整改措施、整改期限，层层压实整改责任，确保整改到位。

（三）健全制度，标本兼治，逐条逐项落实整改措施。

一是全面梳理短板。召开整改专题民主生活会，支部书记代表班子进行了对照检查，并带头开展批评和自我批评，深刻剖析问题产生的原因，研究制定整改方案，形成问题责任整改清单，细化工作，责任到人，做到任务分解到位。二是深入查摆问题。要求班子成员进一步查摆存在问题，撰写调研情况，对照差距，深挖病根，扎实整改，按照时限要求，对标完成整改。三是健全制度规范。抓集中整改的同时，建立长效机制，严格台帐管理，进行分类汇总。对反馈问题再梳理、整改措施再细化、整改责任再压实，确保整改工作落到实处。

截至10月，巡察反馈的33个具体问题，已完成整改29个，长期整改4个，巡察整改任务圆满完成，受到各级领导一致好评。

七、存在的问题及原因分析

1. 部门预算编制不够精准，年初编制部门预算时编制考虑不全面，今后应综合考虑单位公用经费、项目经费情况，以收定支、统筹兼顾，确保单位正常运转。

2. 增收节支“开源节流”做得不够，开创性的计财措施乏善可陈，值得研究和加强。

3. 部门绩效管理不够科学。有的预算整体支出绩效目标与产出的数量指标、质量指标乏对应性，关联性和可操作性不强。

八、下一步改进措施

1. 细化预算编制工作，认真做好预算的编制。进一步加强单位内部机构各办公室的预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制；全面编制预算项目，优先保障固定性的、相对刚性的费用支出项目，尽量压缩变动性的、有控制空间的费用项目，进一步提高预算编制的科学性、严谨性和可控性。积极探索在新形势下部门预算、国库集中支付

等财政支出改革的特点，不断更新管理思路，在规范财务收支和控制经费增长上，创新管理手段，用新思路、新方法，改进完善财务管理方法。

2. 在日常预算管理过程中，进一步加强预算支出的审核、跟踪及预算执行情况分析。结合实际情况，完整、准确地披露相关财务信息，尽可能地做到决算与预算相衔接。

3. 科学执行绩效预算管理制度。一是：进一步优化绩效评价指标体系。部门整体绩效评价工作是一项长期的工作，专业性强，工作量在大，建议财政有关部门进一步加强开展相关的业务培训，完善绩效评价方法和评价指标体系，组织开展部门之间、单位之间的经验交流，多注重督促指导推进绩效评价的开展。二是：加强对绩效评价结果的运用。推动相关制度建设，逐步建立以绩效为导向的预算编制模式，将绩效评价从事后评价向预算编制、审查批准、执行过程等前置环节延伸，建立以绩效为导向的编制模式，把绩效考评的结果作为编制部门预算的重要依据。

九、单位整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

1. 根据预算绩效管理要求，本单位认真贯彻国家和省、市、区关于预算绩效管理工作的有关要求，确定部门预算项目和预算额度，清晰描述预算项目开支范围和内容，确定预算项目和绩效目标、绩效指标和评价标准，为预算绩效控制、绩效分析、绩效评价打下良好的基础。

2. 本单位按规定在政府门户网站公开绩效自评的相关信息，数据真实、完整、准确。

九、其他需要说明的情况

截至 2023 年底，本单位固定资产原值合计 58.14 万元，均为通用设备，其中：车辆 5 辆（一般公务用车 1 辆，执法巡逻车 4 辆）。