

统一社会信用代码

124306005659060534

事业单位法人年度报告书

(2023 年度)

单位名称 岳阳市城市垃圾清运管理所

法定代表人

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	岳阳市城市垃圾清运管理所	
	宗旨和 业务范围	为清洁城市、造福人民，开展城市规划区内的 工矿企业、事业单位、机关团体、部队（武警）、 学校（幼儿园）、各类服务场所、文化娱乐场所、 住宅小区（含物业管理小区）、生活、营业性垃 圾的机械车辆清运；城区各垃圾中转站、公厕 的卫生管理、设施设备维护。	
	住 所	岳阳市五里牌 440 号	
	法定代表人	陈亮	
	开办资金	90.25（万元）	
	经费来源	财政补助（全额拨款）	
	举办单位	岳阳市岳阳楼区人民政府	
	资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）	
年初数（万元）		年末数（万元）	
76.6		635	
网上名称	岳阳市城市垃圾清运管理 所 公益	从业人数	177

<p>对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况</p>	<p>我单位今年以来登记事项未发生变化。</p>
<p>开展业务活动情况</p>	<p>2023年，在区委区政府坚强领导下，认真贯彻《事业单位登记管理暂行条例》和《事业单位登记管理暂行条例实施细则》及有关法律、法规、政策，按照核准登记的宗旨和业务范围开展活动，现将履职情况公示如下： 一、开展的主要工作及取得的效益 (一) 证书业务范围： (1) 坚持“一线工作法”，以监督考评促生产提质提效。年初，克服恶劣天气、电业部门抢修设备导致停电、垃圾站设备维修等难题，整体联动打好“组合拳”，及时做好垃圾分流并清运出城。 上半年，为高标准完成全国爱卫复审迎检工作以及洞庭渔火季等闹热经济活动保障工作，我所调整工作模式，要求车辆驾驶员和垃圾站管理员视垃圾量弹性延长工作时间，早上提前至4点、晚上延长至11点，确保站点垃圾不积压、不满溢，做到垃圾日产日清。 8月份，在日常督查中发现五里牌垃圾站违规接收基建装修垃圾，联合城管执法队员对违规进</p>

站倾倒装修基建垃圾的当事人进行处罚。截至12月底，我单位完成中心城区垃圾清运累计超360000立方，日均1000立方；出车累计约72000辆次，日均200辆次，有力维护了城区干净、整洁良好的卫生环境。（2）做好车辆维修保养，以技术优势为清运工作保驾护航。为保障全所各类清运车辆的正常运行，车队维护班将车辆定期保养、检修纳入日常工作重点，截止12月底，共完成车辆大修40余台次，车辆小修1600台次，累计进行车辆保养50余台次。（3）强化站厕日常管理，以“城市六治”为基础确保长效管理。今年4月，完成岳城片区袁家小区垃圾站还建，该站垃圾日处理能力达40立方，极大缓解岳西、岳城片区垃圾处理压力。夏季火热天气，加强站内大厢等设施设备清洗力度，及时冲刷污水，杜绝脏乱差；提高药剂喷洒次数，加强卫生消杀，避免臭气扰民；及时劝离运输通道违停的社会车辆，确保运输车辆顺利进、出；加强清运车辆出站后站外地坪卫生清扫，清理杂物不堆积。（4）做好设施设备维护，以“全天待命”为宗旨保障工作效率。设施设备维护队定期维护保养设施设备主要构件，定期检修更换损坏零部件。截止12月底，累计完成液压油缸更换、主体大厢维修等垃圾站压缩设备的大修、零部件更换、保养1100余次，完成下水疏通、站门立柱、大门制作更换、高低压电路等站点设施的检修维护2000余次。（5）强抓安全生产工作，以“一岗双责”为准绳筑牢发展根基。主要领导和分管领导每日带班巡查垃圾站，着重检查站点垃圾清运、设施设备运行操作、卫生保洁情况；安委会对所有垃圾站点、停车场及上路清运车辆进行安全检查，消除电路、消防器材等设施设备及车辆安全隐患。3月、5月、7月和10月分别召开安全生产月度讲评工作会议，开展

安全生产驾驶员培训，观看网络行车事故视频，分析事故原因，总结经验教训。特别是今年国庆节期间临湘市婚车重大交通事故，教训深刻，我们也将此作为重点案例，告诫驾驶员要严格遵守交通法规，做到安全文明行车。今年来，我所开展各类安全巡查、检查共200余次，发出安全整改通知单30余份，安全事故通报15次，全年未发生设施设备操作事故，也未发生较大安全生产事故，安全生产形势良好且稳定。（6）坚持以创建为契机，大力支持无物管小区环境改善。为响应区委、区政府关于标准化示范创建的指示精神，我单位从10月份开始，由一把手带队，全体班子成员、中层骨干以及部分一线环卫工人每周安排半天时间对无物业管理小区“长办家属区”进行定点支持，将该小区原本杂草丛生、杂物堆积成山的破败景象清理打扫得焕然一新，受到居民的一致好评，用行动落实上级指示，将工作做到实处。

二、业务范围变化情况：本年度业务范围没有变化。

三、存在的主要问题

（一）队伍老龄化严重，急需补充新鲜力量 2021年事权下放至今，我单位的事业编制人员已从原来的60人锐减到40人，队伍老龄化严重且专业技术人员和管理人员严重不足，给工作造成了被动局面。

（二）一线垃圾站管理员工资偏低，难以聘请到适龄人员 我所管理垃圾站公厕管理员每天的工作时长超过16小时，且要求他们能熟练操作压缩设备，对入职人员有较高的安全生产要求，目前的工资待遇难以聘请到适龄适岗位的管理员，造成了工作中的困境。

（三）中心城区垃圾站数量少，分布不合理，急需配建大型压缩式垃圾站 雷锋山路和望岳北路周边无垃圾中转站和公厕，且该两处区域居民密集，垃圾量大，转运压力很大，急需配建大型压缩式垃圾站以缓解周边居民生活区的垃

	<p>圾转运难题。 G240道路南侧、融创地产西侧、铁路桥西侧也应尽快配建一座垃圾中转站，待周边居民全部入住后，生活垃圾将无法正常运转。</p>
<p>相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期</p>	<p>无</p>
<p>绩 效 和 受 奖 惩 及 诉 讼 投 诉 情 况</p>	<p>1、今年没有涉及奖惩事项。 2、今年没有涉及诉讼事项。 3、今年共接到社会投诉0起。</p>

接受捐赠 资助及使 用情况	无
---------------------	---

填表人：任均铷 联系电话：13873050000 报送日期：2024年03月12日